

REDYNAMISER SES ÉQUIPES

PUBLIC

Dirigeants, cadres, managers, chef de projet, chef(fe) de service, responsable d'équipe, responsable d'exploitation, chargé d'affaires

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Cette formation a pour objectif général de vous permettre de créer une autre dynamique collective, pour travailler de façon efficace.

Vous serez capable de :

- Accompagner votre équipe pour développer des compétences adaptées
- Décrypter la dynamique d'équipe et identifier les leviers de sa performance
- Plan d'action pour établir le rapport avec son équipe et booster la dynamique d'équipe

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Un test de positionnement vous est transmis dès votre inscription.

Au cours de la formation, vous bénéficierez d'apports théoriques et pratiques (cas concrets, exercices d'application, création d'outils, jeux de rôle).

Notre démarche est active et participative, par l'alternance d'explications, de retours d'expérience, d'expérimentations directes des techniques, après chaque module, en sous-groupes, permettant l'appropriation immédiate des contenus.

Mise à disposition de supports pédagogiques numériques.

ÉVALUATION

Évaluation diagnostique : en début de formation pour évaluer les connaissances et compétences des stagiaires et adapter le contenu de la formation

Évaluation continue : par des questionnements, des quizz, des mises en situation en fin de module.

Évaluation sommative : Mises en situation

CODE FORMATION : FPC385

PLUS-VALUE : Formation coaching Démarche pragmatique orientée résultats

PRÉ-REQUIS : aucun

DURÉE : 14 heures / 2 jours

DATES : voir calendrier

DÉLAI D'ACCÈS : 4 semaines

HORAIRES :

08h30-12h30 et 13h30-16h30

LIEU : Immeuble Montana – Parc d'activités de Jabrun – 97122 Baie-Mahault

INTERVENANTE :

Axelle BAPTISTIDE-SINIVASSIN
Formatrice consultante

NOMBRE DE PARTICIPANTS : 4 à 10 personnes

SUIVI :

Feuille de présence signée par la formatrice et les stagiaires

Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid

Attestation de fin de formation

SUIVI+ : Tableau de bord personnalisé et plan d'action élaboré en fin de formation

COÛT : 790 € / personne

PROGRAMME DE FORMATION

Les différents modules vous permettront de diagnostiquer le dynamisme de votre équipe, d'adapter votre management et d'établir votre plan d'action.

Module 1 : Accompagner votre équipe pour développer des compétences adaptées

- Qu'est-ce qu'un manager (valeurs, qualités, compétences)
- Organisation et question de l'équipe : le cadrage (définir les objectifs, installer un cadre de fonctionnement, le sens).

Activités d'appropriation : identifier le profil du manager vertueux, définir une organisation d'équipe type

Module 2 : Décrypter la dynamique d'équipe et identifier les leviers de sa performance

- Diagnostic de l'animation d'équipe (état des lieux de son fonctionnement en équipe)
- Identifier les profils (compétences, contraintes, autonomie, fiabilité)
- Développer une technique d'animation adapté aux profils

Activités d'appropriation : questionnaire diagnostic, exercices pratiques, capacité à identifier les compétences.

Module 3 : Plan d'action pour établir le rapport avec son équipe pour booster la performance

- Susciter l'envie de collaborer
- Développer son style de management
- Etablir un plan d'action

Activités d'appropriation : Travail en sous-groupe. Exercice de projection, exercice de visualisation.

Jeux de rôle, mise en situation.